

Le territoire du CLPE Clermont Métropole

Les chiffres clés :

Clermont Métropole Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	295 787	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,4%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	38%	35%
Population active (15-64 ans) :	134 924	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	62%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	118 073	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,5%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	48 100	1 209 573
Evolution annuelle :	-4%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	21 900	452 105
Evolution annuelle :	-12%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	62%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	56%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	25 232	647 745
Evolution annuelle :	+8%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	29%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	3 922	109 265
Hors CPF autonome :	2 003	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	69%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	33%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



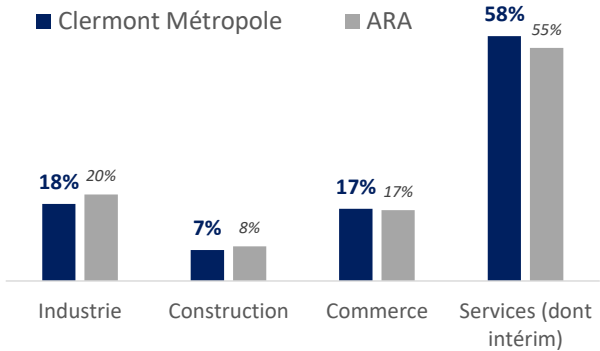
	Clermont Métropole	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	295 787	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,4%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,1%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	984	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	25%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	38%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	48%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	30%	20%
Part de familles monoparentales	18%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 059 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	134 924	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	62%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	29%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	59%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Clermont Métropole	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	21 433	+2,1%	18%	20%
Construction	8 577	+2,5%	7%	8%
Commerce	20 045	+0,7%	17%	17%
Services (dont intérim)	68 018	-0,2%	58%	55%
TOTAL	118 073	+0,5%	100%	100%

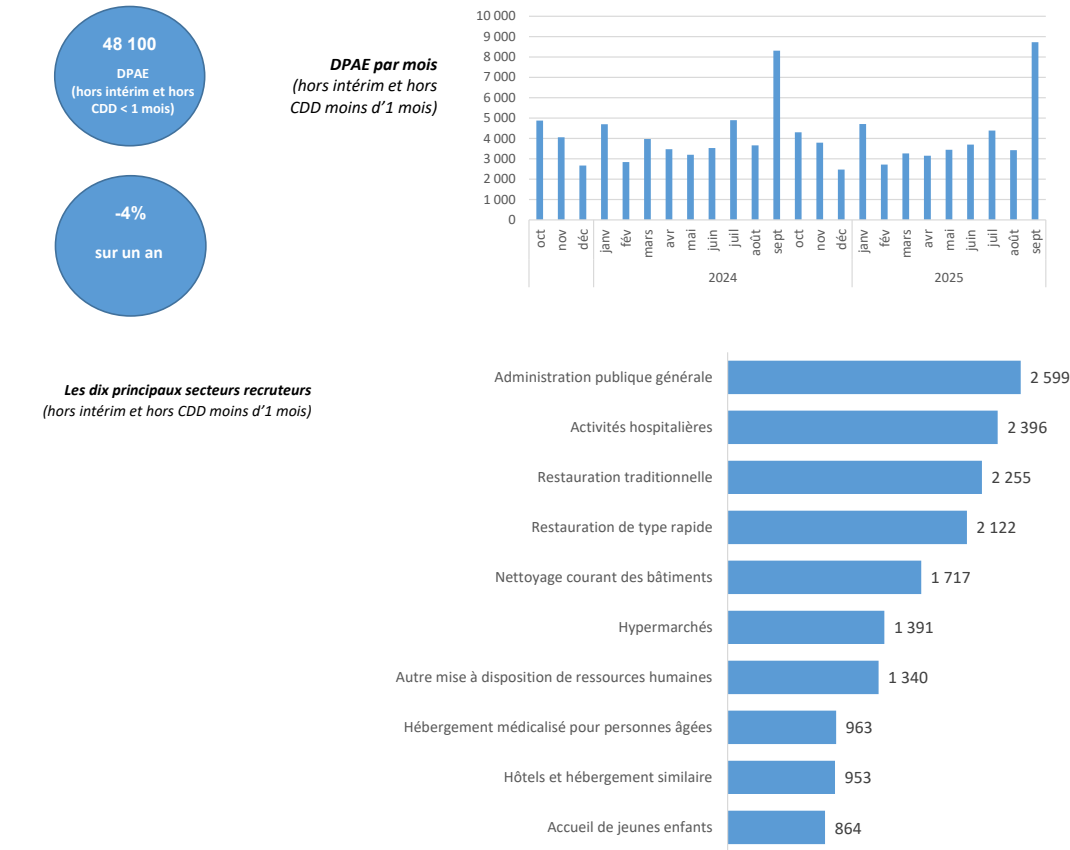


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	20 003	17%
Activités de services administratifs et de soutien	12 020	10%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	11 063	9%
Transports et entreposage	9 702	8%
Construction	8 397	7%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	7 040	6%
Hébergement et restauration	6 949	6%
Activités pour la santé humaine	6 003	5%
Action sociale et hébergement médico-social	5 874	5%
Activités financières et d'assurance	3 637	3%

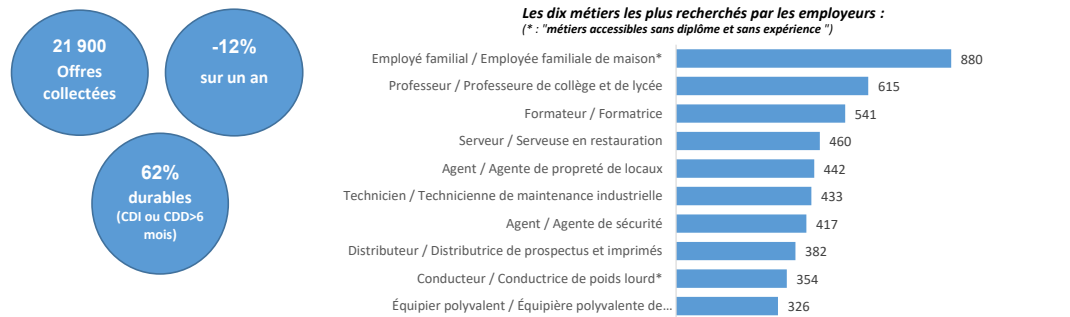
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
26630746100019	CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE	8610Z	Activités hospitalières	1 354
28630014000014	CENTRE DEPARTEMENTAL DE GESTION DE LA	8411Z	Administration publique générale	1 061
85520050700017	MANUFACTURE FRANCAISE DES PNEUMATIQU	2211Z	Fabrication et rechapage de pneumatiques	697
33981205900014	CLERMONT FERRAND DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	532
40058084100049	LASER EMPLOI AUVERGNE - ASSOCIATION INT	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	473
52337105200383	KINOUGARDE	8891A	Accueil de jeunes enfants	470
13002806100013	UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE	8542Z	Enseignement supérieur	426
22630001000015	DEPARTEMENT DU PUY DE DOME	8411Z	Administration publique générale	356
70202111402076	DERICHEBOURG PROPLETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	338
31131532900848	B&M FRANCE SAS	4719A	Grands magasins	324

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
82272656800048	AK FORMATION	8559A	Formation continue d'adultes	1 009
84898200500201		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	864
17630430100011	RECTORAT DE L'ACADEMIE DE CLERMONT-FE	8412Z	Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation	690
42995529707292	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	563
98132333000598	LES INTERIMAIRES PROFESSIONNELS INDUSTF	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	520
84392871400016	CENTRE FRANCE PORTAGE	5320Z	Autres activités de poste et de courrier	495
50390213200029	2A RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	328
99882350430974	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	302
34841618100066	NOVAVIE	8810A	Aide à domicile	294
43399935618806	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	261

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

56%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e
I1306	Frigoriste	168	3,4	5	5	4	1	2	4	4
F1610	Couvreur / Couvreuse en monuments historiques	292	3,4	5	5	5	3	4	3	3
H1203	Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en mécanique	258	2,7	5	5	5	1	1	4	5
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	3 096	2,5	5	2	5	3	3	2	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	1 016	2,5	5	5	5	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	568	2,5	5	5	4	1	2	3	4
J1302	Technicien / Technicienne de laboratoires d'analyses médicales	347	2,4	5	2	5	3	4	5	5
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	152	2,4	5	5	3	1	1	4	5
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	251	2,4	5	5	3	3	4	3	3
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	255	2,4	5	5	4	3	5	2	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

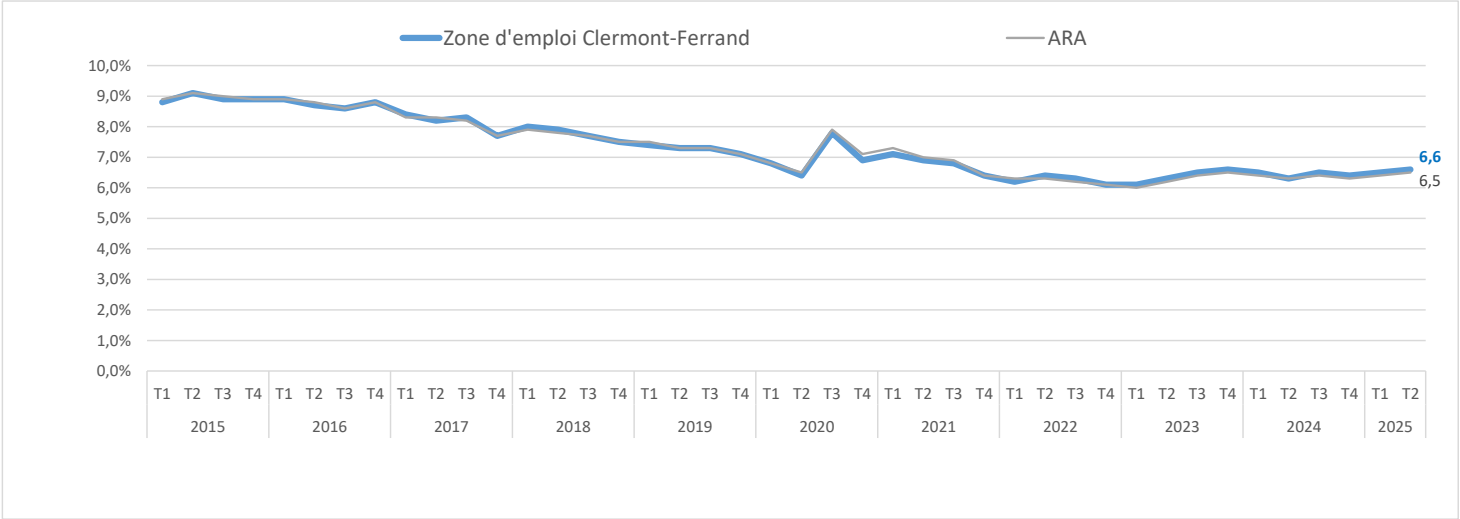
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



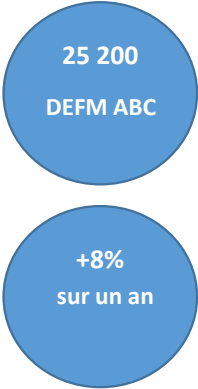
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

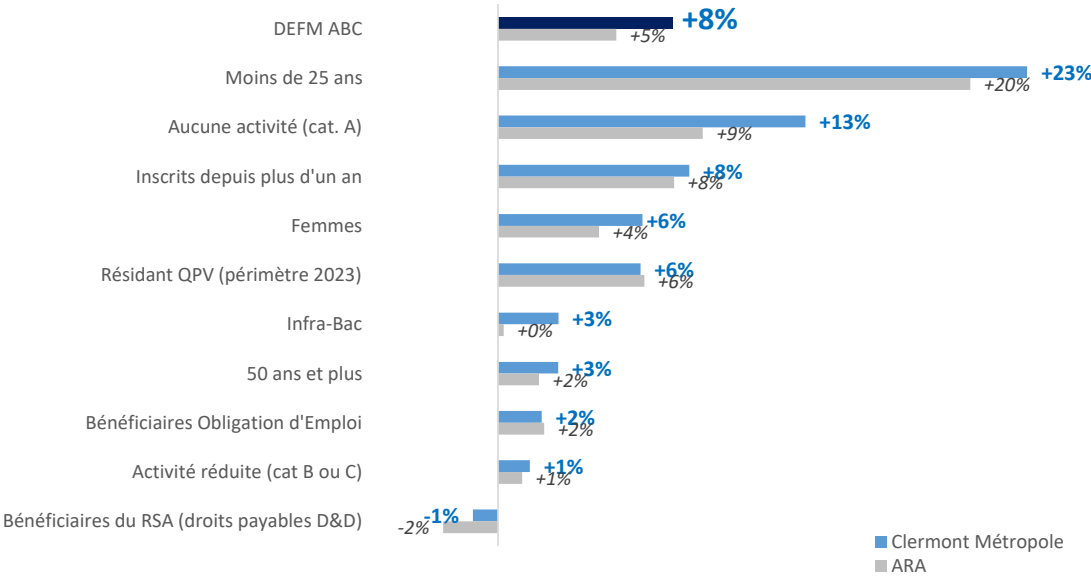
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

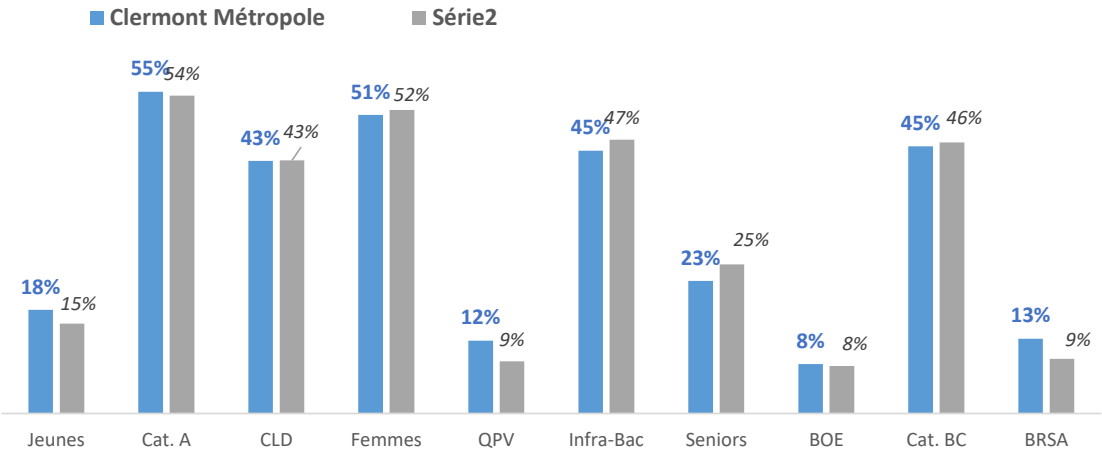


	Clermont Métropole			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	25 232	100%	+8%	100%	+5%
Moins de 25 ans	4 439	18%	+23%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	13 785	55%	+13%	54%	+9%
Inscrits depuis plus d'un an	10 823	43%	+8%	43%	+8%
Femmes	12 789	51%	+6%	52%	+4%
Résidant QPV (périmètre 2023)	3 125	12%	+6%	9%	+6%
Infra-Bac	11 263	45%	+3%	47%	+0%
50 ans et plus	5 685	23%	+3%	25%	+2%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	2 121	8%	+2%	8%	+2%
Activité réduite (cat B ou C)	11 447	45%	+1%	46%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	3 201	13%	-1%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

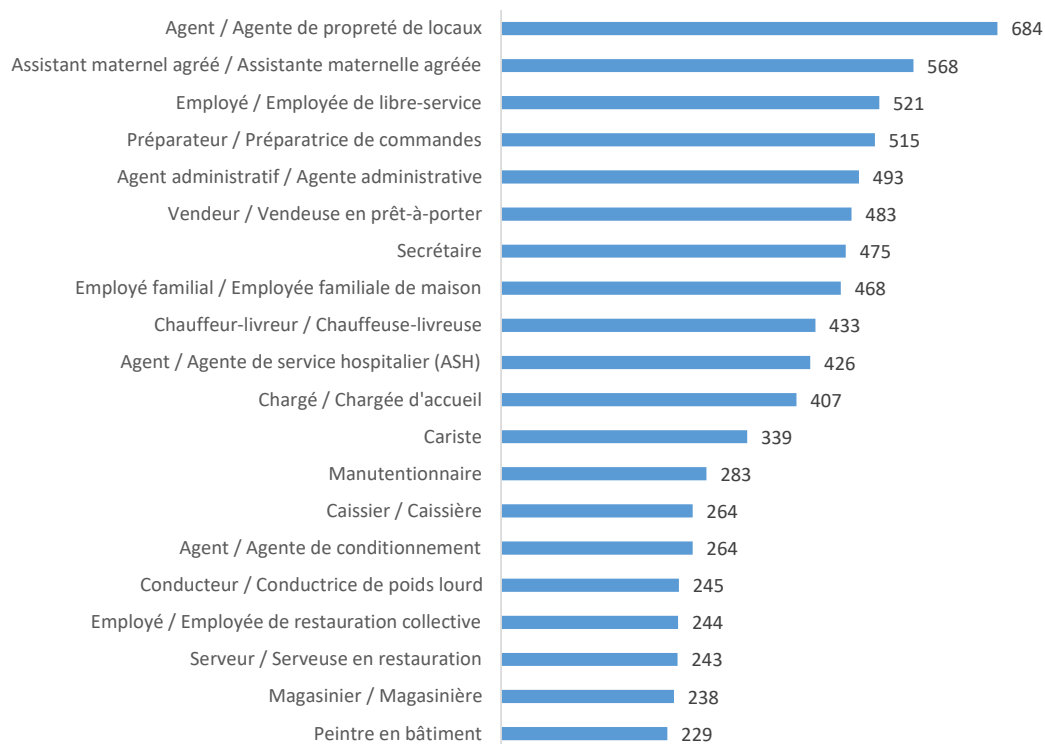
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



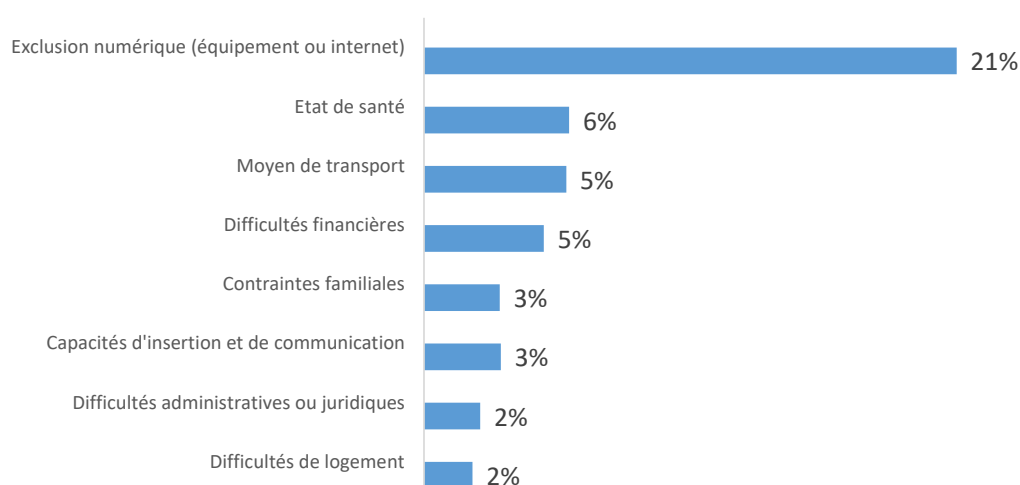
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



29%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



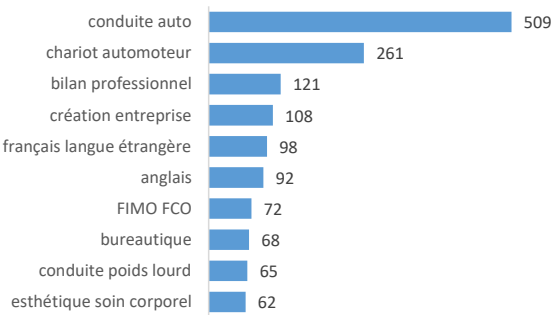
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	532	14%	15%
AFPR-POEI	493	13%	12%
AIF	190	5%	4%
POEC	66	2%	1%
CPF AUTONOME	1 919	49%	54%
Conseil Régional	422	11%	7%
AUTRES	300	8%	7%
TOTAL	3 922	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	927	24%	18%
50 ans et plus	507	13%	23%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	292	7%	8%
Infra-Bac	1 773	45%	45%
Femmes	1 901	48%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	394	10%	13%
résidant QPV (périmètre 2023)	474	12%	12%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	509	13%
chariot automoteur	261	7%
bilan professionnel	121	3%
création entreprise	108	3%
français langue étrangère	98	2%
anglais	92	2%
FIMO FCO	72	2%
bureautique	68	2%
conduite poids lourd	65	2%
esthétique soin corporel	62	2%

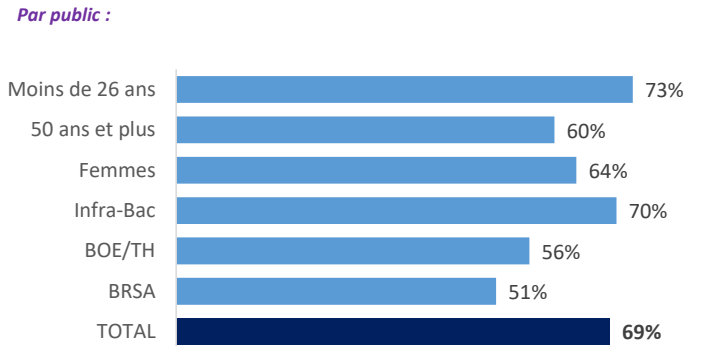
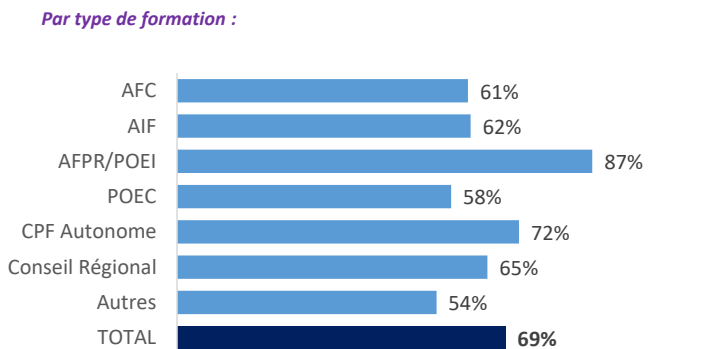


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

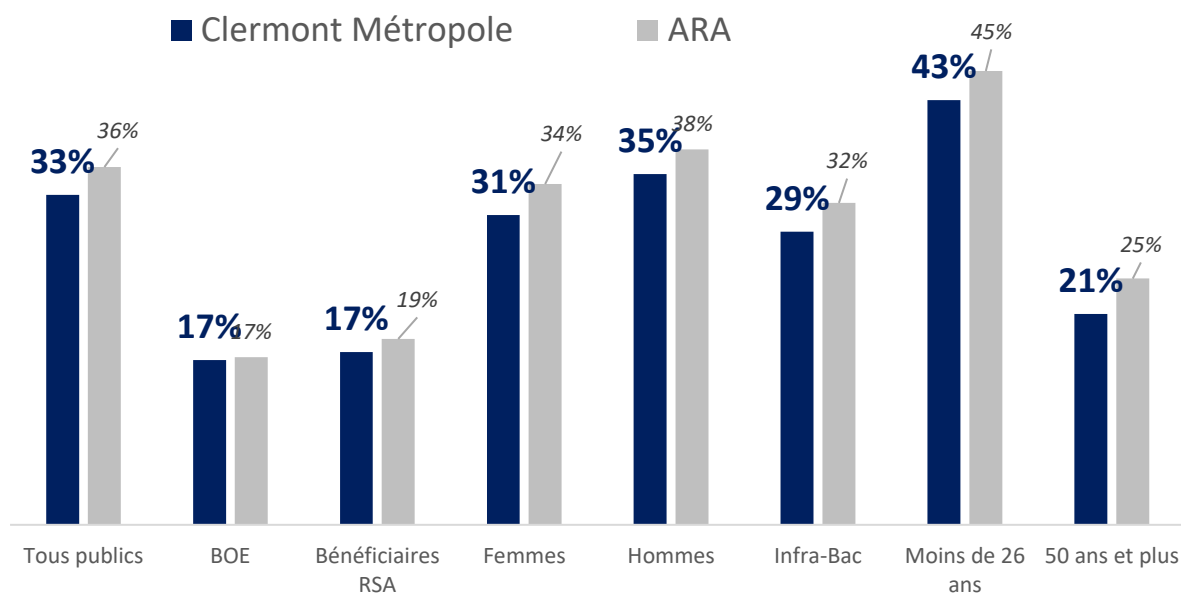
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.